

PROFILS.OPTIMIZER



Un outil de Gestion et de Planification des Emplois et des Compétences (GPEC) intégré au SIRH de l'entreprise

Les collaborateurs disposent d'un portail sur lequel ils peuvent déposer leurs souhaits de formation, renseigner leurs acquis, connaître leur potentiel d'évolution en fonction de leur poste dans l'entreprise. Ils peuvent également connaître les opportunités de postes ouverts dans l'Intranet R.H.

Les responsables hiérarchiques évaluent leurs collaborateurs dans un portail Intranet dédié :

- ➔ Lancement et suivi des campagnes d'entretiens d'évaluation.
- ➔ Validation des demandes de formation et/ou parcours professionnalisant.

Les services RH accèdent à des informations consolidées et disposent d'outils décisionnels leur permettant de piloter les ressources de l'entreprise :

- ➔ Reclasser
- ➔ Orienter
- ➔ Remplacer (Plans de succession)
- ➔ Former
- ➔ Recruter

Un suivi particulier pour les hauts potentiels ou les "Key people" est possible.

L'outil Profils Optimizer peut être également utilisé pour mettre à jour les compétences d'un collaborateur à l'issue d'une mission chez un client.

Les principales fonctionnalités

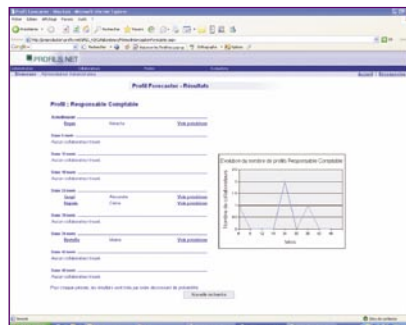
Gestion et suivi des collaborateurs

- Parcours professionnalisant, stage, personnes à former dans les 3/6/12 mois
- Demande d'évolution
- Mutation, changement de poste, etc.....

Gestion des workflows d'entretien d'évaluation collaborateur.

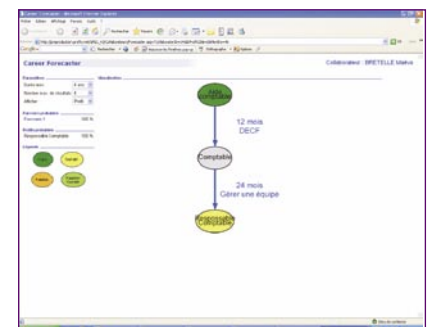
Constitution du dossier carrière du collaborateur enrichi au fil des événements liés aux étapes de son parcours professionnel.

Planification des recrutements et du personnel intérimaire.



← * Fonction « Career Forecaster » de définition des évolutions de carrière

➔ * Fonction « Profil Forecaster » de prévision des évolutions des profils et des compétences en fonction du temps ou des parcours professionnels réalisés.



* Référentiel métiers et compétences intégré

La mise en place de Profils Optimizer s'appuie sur une méthodologie d'analyse et d'organisation des services R.H. fondée sur l'expérience et le pragmatisme.